

**ODTÜ
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE
BAŞKANLIĞI**

HAVUZ MÜDÜRLÜĞÜ

**2024YILI
FAALİYET RAPORU**



SUNUŞ

ODTÜ Kapalı Yüzme Havuzu, Uluslararası Yüzme Federasyonu (FINA) normlarına uygun, Olimpik standartlarda, takım, topluluk ve Kullanıcı ihtiyaçları doğrultusunda 8 ve 20 kulvar şeklinde kullanılmak üzere, 50 metrelik 500 seyirci kapasiteli bir havuzdur.

Kapalı Havuz 50 metre boyunda 21 metre eninde olup derinliği ise 2.20 metredir. Kapalı Havuzda aynı anda 7 kişinin kullanabileceği bir sauna bulunmaktadır. Erkek ve bayan soyunma odalarında 106 soyunma dolabı ve 11'er duş bulunmaktadır. 1992 yılından bu yana üniversitemiz öğrencisi, personeli, mezunlarına ve misafir kullanıcılara hizmet vermektedir. 1994 yılında kullanıma açılan Açık Yüzme Havuzu 25 metre boyunda 11,5 metre eninde olup, sığ yeri 1,30 m ve derin yeri 1,90 m'dir. Havuzlarımız 2016 yılında kullanıma açılan kapalı ve açık havuzu kullanacak şekilde planlanan engelli soyunma odaları ve asansörü ile hizmet vermektedir.

Birsen Pir Halıcı
Havuz Müdürü

I – GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

MİSYONUMUZ,

Biz, ODTÜ öğrencisi ve çalışanlarına sağlıklı, stresten uzak bir yaşam için, hijyen koşullarına uygun, uluslararası standartlarda, su sporları yapma olanağı sağlamak ve su sporları federasyonu ile üniversite topluluklarının bu alandaki faaliyetleri için gerekli organizasyonlara ev sahipliği yapmak için varız.

VİZYONUMUZ,

Alt yapısı, donanımı ve hizmet kalitesiyle ülkemizdeki ve dünyadaki önemli tesislerin arasına girmek.

B. Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Havuz Müdürünün görev yetki ve sorumlulukları aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- Disiplinin sürekliliğini sağlayarak, hizmetin en iyi şekilde yürümesini temin etmek ve ettirmek,
- Kadrosundaki personelin görev yetki ve sorumluluklarını ilgililere tebliğ ettirmek ve bunların tam olarak uygulanmasını ve kontrolünü sağlamak,
- Her türlü şikâyet ve istekleri değerlendirmek ve bunları Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına zamanında ve yazılı olarak bildirmek,
- Yazışma, dosyalama, özlük işleri gibi mevzuat gereği çalışmaların, gerektirdiği bütün idari işlemlerin yerine getirilmesini sağlamak,
- Talimat, yönetmelik, yönerge ve tebliğlerle emredilen görevlerin yerine getirilmesini ve kontrolünü temin etmek,
- Her ayın sonunda birimlerin (Resepsiyon, Danışma) aylık gelir tablosunu yaptırarak, Strateji Dairesi Başkanlığına gönderilmesini sağlamak,
- Bütün havuz kullanıcılarının en iyi şekilde, hijyen şartlarına uygun olarak havuzu kullanmalarını temin etmek ve kontrol etmek,
- Müdürlükle ilgili diğer bütün işlerin özenle yerine getirilmesini sağlamak,
- Görevi ile ilgili olarak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın vereceği diğer bütün talimatları, zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirmek,
- Havuzda düzenlenen Sportif faaliyetlerin organizasyonunu yapmak ve ilgili faaliyetleri en az bir hafta önceden havuz kullanıcılarına duyurulmasını sağlamak,
- Havuz bünyesindeki yapılacak olan tadilat ve tamirat talebini yapmak, yapılan işleri takip etmek ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına raporlamak,

- Yılda 1 kez Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısına başkanlık etmek. Kalite Yönetim Sisteminin uygulanarak sürekli iyileştirilmesinden ve bu sistemin öngördüğü faaliyetlerin ve sonuçlarının planlanan düzenlemelere uyup uymadığını, sistematik ve tarafsız olarak incelemek ve denetlemek,
- Görev, yetki ve sorumluluğunu aşan durumlarda Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanından görüşlerini almak,

Havuz Müdür Yardımcısının görev yetki ve sorumlulukları aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- Havuz Müdürünün verdiği görevleri yapmak,
- Havuz Müdürü bulunmadığı zaman ona vekâlet etmek, imza yetkisine sahip olmak,
- Personelin özlük işlerini takip etmek,
- Vardiyalı çalışacak personelin çalışma planını yapmak,
- Birimlerin ihtiyaçlarının tespitini yaparak satın alma işlerini takip etmek,
- Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işi kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak,
- Kullanıcı, çalışan, antrenör, cankurtaranların uygulamalar konusunda bilgilendirilmesini sağlamak, duyuru ve ilan hazırlayarak müdüre önerilerde bulunmak,
- İş ve çalışan geliştirilmesi konusunda müdüre öneride bulunmak, eğitim imkânları geliştirmek,
- Cankurtaran ve antrenörlerin koordinasyon ve programlarının oluşturulması konusunda Müdüre öneri sunmak,
- Havuzların açılış, kapanış, tadilat programı hakkında Müdüre önerilerde bulunmak.
- Gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlamak.

Havuz Müdürlüğünün temel faaliyet alanını gösteren süreç şeması aşağıda sunulmuştur. Bu süreç şeması havuz kullanıcılarının havuz kabul ve kullanımını belirler.

SORUMLU	AKIŞ PLANI	KAYIT	ONAY
	YÜZMEYE GELENLER	D A N I Ş M A	
RESEPSİYON GÖREVLİSİ	ÖĞRENCİ- PERSONEL ÜYE		BİL. KAYDI
RESEPSİYON GÖREVLİSİ	RESEPSİYON	BİL. KAYDI MAKBUZ	RESEPSİYON GÖREVLİSİ
RESEPSİYON GÖREVLİSİ	SOYUNMA ODALARI		TEMİZLİK SORUMLUSU
RESEPSİYON GÖREVLİSİ	DUŞLAR		TEMİZLİK SORUMLUSU
CANKURTARAN	KONTROL	GÖZLE KONTROL	
CANKURTARAN	YÜZME FAALİYETİ	GÖZLE KONTROL	
RESEPSİYON GÖREVLİSİ	YÜZME FAALİYETİNİN BİTMESİ		KİMLİK TESLİMİ

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı Üniversitemiz havuzları ve saunası kampüs içerisinde kullanıcılarımıza stresten uzak bir yaşam için güvenli bir ortamda, eğitimli personel aracılığı ile sağlıklı hijyen koşullarına ve yasal şartlara uygun, uluslararası standartlarda su sporları yapma ve Üniversitemiz takımlarına ve topluluklarına antrenman ortamı hazırlama olanaklarına sahiptir.

Müdürlüğümüzde bir kapalı olimpik, bir açık havuz ve sauna mevcuttur.

1.1. Havuzlar ve Sauna Kapasiteleri

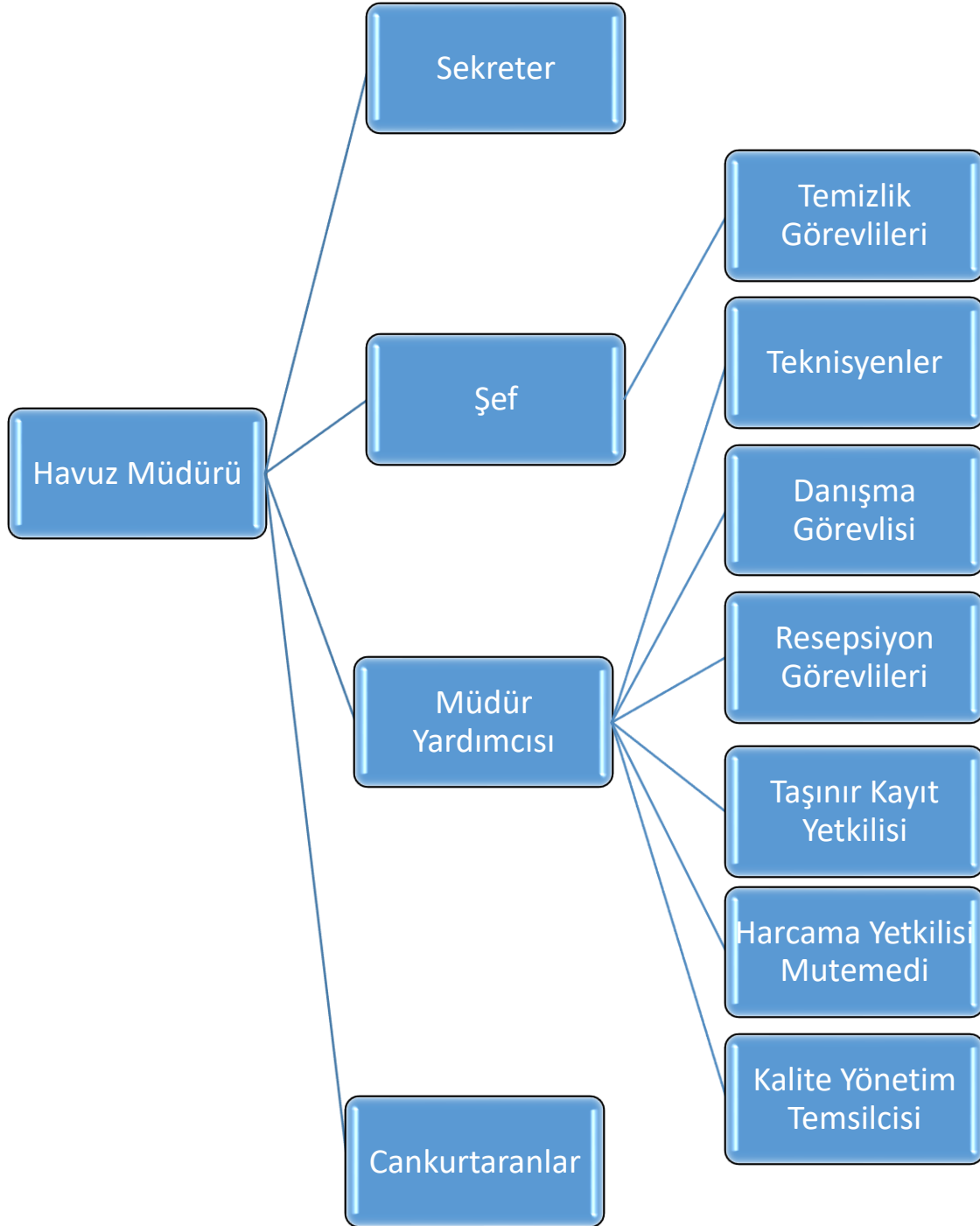
Havuzlar	Hizmete Giriş Yılı	M ²
Kapalı Havuz	1992	3500 m ²
Açık Havuz	1994	2700 m ²
Sauna	1992	75 m ²

1.2. Ambar Alanları

Ambar Adı	Sayısı	M ²
Depo	1	14 m ²

2. Örgüt Yapısı

Birimimizin idari örgütlenmesi ile ilgili şema aşağıda yer almaktadır.



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birimimiz faaliyetlerini gerçekleştirirken aşağıda belirtilen yazılımlar etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

3.1 Yazılımlar

3.1.1 WEB Sayfamız



Kapalı ve açık yüzme havuzlarını yönetmek üzere kurulan müdürlüğümüz, ISO-9001 Kalite Yönetim Sistemi Standardının şartlarına uyarak etkinliğini sürekli iyileştirmek, çevreye duyarlı, iş sağlığı ve güvenliğine önem veren anlayış çerçevesinde, yasal şartlar doğrultusunda müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayarak memnuniyetlerini sağlamaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde 1 adet olimpik kapalı ve 1 adet açık yüzme havuzu bulunmaktadır. 1992 yılından bu yana üniversitemiz öğrencisi, personeli, mezunu ve misafir kullanıcılarına hizmet vermekte olan kapalı yüzme havuzumuz, Uluslararası Yüzme Federasyonu (FINA) normlarına uygun, olimpik standartlarda 8 kulvarlı, eni 21 m., boyu 50 m., 2.20 m. derinliğinde ve 500 seyirci kapasitesine sahiptir. Erkek ve kadın soyunma odalarının her birinde 120 soyunma dolabı ve 11 duş bulunmaktadır. Kapalı yüzme havuzumuz

Duyurular

[tüm duyurular >>](#)

Duyuru

Kapalı Yüzme Havuzumuz ODTÜ Sualtı Sporları Topluluğu tarafından düzenlenen "16. Geleneksel Sualtı Hokeyi Şampiyonası" ve Türkiye Sütopu Federasyonu'nun düzenlediği "Deplasmanlı Erkekler Şarık TARA..."

14/01/2019

Duyuru

Kadın soyunma odalarındaki saç kurutma makineleri kullanıcı kaynaklı çok sık arıza vermekte olup, elimizdeki sınırlı sayıda saç kurutma makinelerinin tamamının arızalı olması, tamiratlarının mümkün...

Resmi web sayfamızda, havuz ve sauna hizmetlerimize ilişkin güncel bilgilere ve duyurulara yer verilmektedir. Ayrıca Havuz Müdürlüğü ile ilgili güncel iletişim bilgilerine de web sayfamızdan ulaşılmaktadır.

3.1.2 Kamu Harcamaları ve Muhasebe Bilişim Sistemi



T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

T.C. Kimlik No Kurumsal E-Posta

T.C. Kimlik Numarası

Şifre

Giriş Yap

Giriş yapamıyor musunuz?
Yardım | Şifre Hatırlatma



Birimimize alınan malzemelerin ödeme süreçleri ile giriş-çıkış işlemleri **MYSV2**, **TKYS**, **EKAP** sistemleri kullanılarak takibi, sayımı ve bunlara ilişkin listelerin düzenlenmesi sağlanır.

3.1.3 Akıllı Kart

Müdürlüğümüz Resepsiyon biriminde kullanılan sistemde kullanıcı girişi ve kategorileri kayıt altına alınmış olup bu kayıtlar daha sonra raporlandırılır.

3.1.4 Fox Pro

Müdürlüğümüz Resepsiyon biriminde kredi kartı kayıtlarının tutulduğu program olup kayıtlar kategorilere göre raporlandırılır.

3.1.7 ODTÜ SKSDB Rezervasyon Sistemi

ODTÜ SKSDB REZERVASYON SİSTEMİ

Giriş

Kullanıcı Kodu:

Parola:

Oturum Aç

ODTÜ Havuz Müdürlüğü / ODTÜ Spor Müdürlüğü
ODTÜ BIDB / CC-IYG © 2021 - ODTÜ Her hakkı saklıdır

<https://rez.metu.edu.tr/> adresinden online yapılacak rezervasyon ile kullanıcı kabul edilmektedir. Müdürlüğümüz kullanıcı girişi ve kategorileri rezervasyon sistemi ile kayıt altına alınmış olup bu kayıtlar daha sonra raporlandırılmaktadır.

3.1.9 Bilgisayar ve Diğer Teknolojik Kaynaklar

Bilgi iletişim ve güvenlik sistemimizle ilgili olarak aşağıda sayıları belirtilen bilgisayar ve teknolojik kaynaklar kullanılmaktadır.

Teknolojik Kaynaklar		Adet
Bilgisayarlar	Kişisel Bilgisayar	10
Diğer Donanımlar	Yazıcı	6
	Pos cihazı	1
	Faks	1
	Telefon Makinası	11
	Akıllı Kart	1
	Fotokopi Makinası	0
	Kamera Güvenlik Sistemi	1
	Yangın Sistemi	1
	İklimlendirme Sistemi	1
	Redoks (Dozajlama)Sistemi	1

4. İnsan Kaynakları

Birimimize bağılı olarak 9 Memur, 16 Sürekli işçi toplamda 25 kadrolu personel bulunmaktadır.

4.1 İdari Personel

Kadrolu personelin unvanlarına, eğitim durumlarına, yaşlarına ve hizmet sürelerine göre dağılımları aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

4.1.1. İdari Personelin Unvanları İtibariyle Dağılımı

Unvanı	Kişi Sayısı
Havuz Müdürü	1
Havuz Müdür Yrd.	1
Şef	1
Elektrik Teknisyeni	1
Taşınır Kayıt Yetkilisi	1
657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca Sözleşmeli Personel	4
Toplam	9

4.1.2. İdari Personelin Eğitim Durumları İtibariyle Dağılımı

	İlköğretim	Ortaöğretim	Lise	Ön Lisans	3 Yıllık	Lisans	Y.L. ve Doktora	Toplam
Kişi Sayısı	0	0	1	2	0	5	1	9
Yüzde (%)	0	0	11,11	22,22	0	55,55	11,11	100

4.1.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 ve Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	4	0	0	1	0	4	9
Yüzde (%)	44,44	0	0	11,11	0	44,44	100

4.1.4. İdari Personelin Yaşları İtibariyle Dağılımı

	21 - 25 Yaş	26 - 30 Yaş	31 - 35 Yaş	36 - 40 Yaş	41 - 50 Yaş	51 ve Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	0	4	0	0	2	3	9
Yüzde (%)	0	44,44	0	0	22,22	33,33	100

4.2. Sürekli İşçiler

Çalıştıkları Pozisyonlar	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçi	5	0	5
696 Sayılı KHK Sürekli İşçi	11	0	11

4.2.1. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

	1 – 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	0	0	2	6	5	4	17
Yüzde (%)	0,0	0,0	11,6	34,8	29	23,2	100

4.2.2. Sürekli İşçilerin Yaşları İtibariyle Dağılımı

	21 - 25 Yaş	26 - 30 Yaş	31 - 35 Yaş	36 - 40 Yaş	41 - 50 Yaş	51 ve Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	-	0	2	2	12	1	17
Yüzde (%)	-	0	11,77	11,77	70,57	5,89	100

5. Sunulan Hizmetler

Havuz Müdürlüğünün ana faaliyet konusu güvenli bir ortamda, eğitimli personel aracılığı ile sağlıklı, hijyen koşullarına ve yasal şartlara uygun, Uluslararası standartlarda su sporları yapma olanağı sağlamak, Üniversitemiz takımlarına ve topluluklarına antrenman ortamı hazırlamak olup destek birim sorumlularının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

Kalite Yönetim Temsilcisi

- Kalite amaçları, hedefleri ve politikalarının belirlenmesinde Üst Yönetime yardımcı olmak,
- Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında kalite yönetim sistemi ile ilgili raporlar hazırlamak ve Üst Yönetime sunmak,
- Kalite kontrollerinin (iç tetkikler dâhil) ilgili birimler tarafından yapılmasını sağlamak,
- Kalite planlama ve kontrol sisteminin tasarımı ve geliştirilmesinde Üst Yönetime yardımcı olmak ve uygulamalarla ilgili raporlar sunmak,
- Kalite El Kitabının ve Kalite Sisteminin gerektirdiği prosedür, talimat ve diğer dokümanların hazırlanmasını, dağıtımını, revizyonunu ve muhafazasını sağlamak,
- Kalite Eğitim Planlarını hazırlamak, koordinasyonunu ve uygulanmasını sağlamak,
- Süreçlerin “sürekli iyileştirmesi” için gerekli mekanizmaların kurulup, yürütülmesini sağlamak,
- Uygun olmayan hizmete ilişkin önleyici ve düzeltici faaliyetlerin başlatılmasını ve koordinasyonunu sağlamak,
- Kalite sorunlarının çözümü için Üst Yönetime danışmanlık yapmak,
- Kalite ölçütlerinin geliştirilmesinde Üst Yönetime yardımcı olmak, kalite ölçümlerini hedeflere göre istatistiksel metotlarla değerlendirmek ve sonuçlarının raporlanmasını sağlamak,
- Yeni kalite yaklaşımları konusunda araştırma yapmak ve öneriler geliştirmek,
- Ödül ve takdir mekanizmaları geliştirmede ve uygulamalarının geliştirilmesinde Üst Yönetime yardımcı olmak,
- Çalışanların performansını ölçmek ve değerlendirmek için mekanizmaların geliştirilmesinde Havuz Müdürüne yardımcı olmak,
- Prosedür ve talimatların etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktır.

Havuz Sefi

- Görev yaptığı Müdürlükte bulunan Temizlik Personellerini hizmete ilişkin (Sağlık Kuralları, Soyunma odası ve duş kullanım kuralları, Hijyen Kuralları, Müdüriyetin koymuş olduğu kurallar) hakkında bilgilendirmek, gerekli eğitimleri almalarını sağlamak, Günlük Temizlik İzleme Formunu ve temizliği kontrol edip denetlemek, eksiklikleri tamamlamak, müdüriyete iletmek,
- Temizliğin daha iyi yapılabilmesi için gerekli malzeme ve ekipmanların tespitini yaparak, liste yapmak, alım sürecinde Taşınır Kayıt Yetkilisine iletmek,
- Soyunma odalarındaki arızaları tespit edip, Müdüriyete arıza bildiriminde bulunmak, takibini yapmak,
- Temizlik Personellerinin malzeme ihtiyaçlarını haftalık tespit edip, en geç cuma akşamı Taşınır Kayıt Yetkilisine iletmek, pazartesi günleri malzeme teslim almak,
- Temizlik personellerinin iş kazalarını anında müdüriyete bildirmek,
- Temizlik personellerinin izin durumlarını takip etmek, planlama yapmak,
- Dönem sonlarında temizlikle ilgili planlama yaparak, havuzların ve soyunma odalarının, Açık Havuz malzeme ve ekipmanlarının temizliğini yaptırıp, açılışa hazırlamak, müdür ve müdür yrd. talimatları doğrultusunda hareket etmek,
- Taşınır Kayıt Yetkilisi ile birlikte deponun temizlik ve hijyen kurallarına uygun şekilde düzenlenmesini sağlamak,
- Havuzun periyodik ilaç takvimine uygun olarak ilaçlanmasını sağlamak, takibini yapmak, müdüriyeti bilgi vermek,
- Havuz müdürü tarafından verilecek diğer görevleri yapmak,

Taşınır Kayıt Yetkilisi

- Havuz Müdürlüğünün malzeme talepleri doğrultusunda malzeme satın alma belgesi düzenlemek, satın alma sürecini başlatmak ve takibini yapmak.
- Talep edilen malzemeler MYSV2, TKYS, EKAP, ODTÜ PORTAL sistemleri tarafından girişleri yapılarak ödemeler gerçekleştirilir.
- Satın alma komisyon kararından sonra siparişi verilerek satın alınan malzemenin, teknik şartnameye uygun olup olmadığını teslim tesellüm heyeti ile birlikte kontrol ederek almak ve ilgili birime teslim etmek,
- Teslim alınan malzemeler için ambar giriş belgesi düzenlemek,
- Malzeme ile ilgili stok sayımı yapmak, eksilen malzemenin zamanında tamamlanmasına yönelik çalışma yapmak,
- Demirbaşlara ait kayıt, sayım vb. işlemleri yürütmek,
- Havuzda mevcut cihazların bakım ve onarımı için gerekli işlemi yapmak,
- Hurdaya ayrılacak malzemeleri belirleyerek gerekli tutanağı düzenlemek, hurdaya ayrılan malzemelerin demirbaş kayıtlarından düşmek,
- Birimler arası yer değiştirecek malzemelerin demirbaş değişim işlemi gerçekleştirme ve ilgili birimin veya ilgili kişinin kaydından düşmek,
- Satın almaların takip edilmesini ve sonuçlandırılmasını sağlamaktır.

Sekreter

- Görevi ile ilgili, müdür ve müdür yardımcısı tarafından verilecek talimatları kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde zamanında yerine getirmek, dokümantasyonu sağlamak, takibini yapmak ve EBYS (Elektronik Belge Yönetim sistemi) üzerinden yönetmek.
- Çağruları ve telefonları cevaplamak, mesajları not almak,
- Toplantı organizasyonlarını yaparak tarafları bilgilendirmek. Duyuruları hazırlamak.
- Genel ve gizli evrakları muhafaza edilmesini sağlamak.
- Personelin özlük, sicil kayıtları ve dosyalarını düzenli bir şekilde tutmak, gerekli adres, tel vb. personel bilgilerini güncelleyerek zamanında özlük ve sicil dosyalarına geçirmek, dosyalamak, gerektiğinde ilgililere bilgi vermek.
- Büro makinelerini kullanmak.
- Birimlerden imzalanmak ya da incelenmek üzere müdürlüğe gelen dosyaları müdüre sunmak, imzalandıktan sonra ilgili yerlere göndermek,
- Puantaj modülü üzerinden sürekli işçi ve 696 KHK kapsamında sürekli işçi statülerinde çalışan müdürlüğümüz işçi personelinin, saat ve gün bazında çalışma sürelerinin, izin, rapor, vasıta yardımı, ulusal bayram, gece çalışma bilgilerinin sisteme girişlerini düzenlemek.
- İstatistik oluşturulması ve saklanması sağlamak.
- Sosyal Tesis Gelir takibi için aylık gelir tablosu ve Utarit sisteminden alınan rapor ile SGDBşk'lığı Muhasebe birimine yazı (EBYS) ile bilgi vermek, mutabakat durumunu takip etmek.
- Personel aylık çalışma listesini hazırlamak.
- Havuz ücretlerinin artışı için %'delik dilimler halinde tahmini ücret tablosu hazırlayıp, müdürünün onayına sunmak.
- Çalışan vardiya tablolarının müdür, müdür yardımcısı talimatı ile oluşturulması.
- Her ay Havuz Müdürlüğünde yapılan bakım onarım ya da etkinliklerin bilgisini faaliyet raporunda belirtilerek SKSDB'liğine EBYS ile bildirmek.
- Havuz Müdürlüğünde yapılacak olan müsabakaların takip, yazışma ve duyurularını yapmak.
- Bakım onarım ve araç taleplerini Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yapmak.
- Takım ve toplulukların kişi sayılarını ay sonu Resepsiyon Biriminden alarak ödeme yapılacak olan toplulukların ücret hesaplamasını yapmak.

Danışma Görevlisi

- Havuz üyeliği için başvuruları kabul etmek,
- Online başvurulara ilişkin evrakların takip ve kontrolünü yapmak,
- Havuz kullanımı ile ilgili üye adaylarını ve kullanıcıları telefonla veya yüz yüze bilgilendirmek,
- Havuzun düzenlediği aktiviteler ile ilgili bilgilendirme yaparak kayıt ve kabulünü sağlamak,
- Yıllık başvuru gelirlerinin tablosunu hazırlamak,
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uygun çalışması,
- 3 Aylık, 6 aylık ve senelik üyeliklerin tablolarını hazırlamak,

Resepsiyon Görevlileri

- Resepsiyona gelen ya da telefonla arayan kullanıcıları bilgilendirmek.
- Rezervasyon sisteminden seans ve kişi kayıtlarını kontrol etmek.
- Rezervasyon oluşturamayan kullanıcıları program hakkında bilgilendirmek, sorunun aşılmasını halinde birim amirine yönlendirmek.
- Kullanıcıları güler yüzle karşılamak ve uğurlamak.
- Havuz ve saunayı kullanan kişilerin seans ücretlerini almak.
- Kullanıcı statülerine göre günlük kullanıcıların bilgisayar girişlerini yapmak.

- Resepsiyon, sauna, soyunma odalarının düzenini sağlamak.
- Gün sonunda Z raporunu çıkararak, bağlı olduğu birim veya kişiye iletmek.
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna uygun çalışması.

Cankurtaranlar

- Havuz içi ve havuz çevresi (dek) genel düzeni ve disiplini sağlamak,
- Havuz içerisindeki can güvenliğini sağlamak,
- Havuz kurallarının uygulanmasını sağlamak,
- Kurallara uymayanları uyarma, gerektiğinde kullanıcının havuzdan çıkartılmasını sağlamak,
- Gün içerisinde yaşanan olumsuzlukları Havuz Yönetimine yazılı bildirmek,
- İlk yardım gerekli olduğunda müdahale etmek,
- Havuz içinde yaşanan olayı, “Olay Değerlendirme Formu” ile Havuz Müdürlüğüne rapor etmek,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uygun çalışmak,

Teknisyenler

- Kapalı ve açık yüzme havuzlarını kullanıcıya hizmet verir halde bulundurmak.
- Havuz suyu kimyasal şartlandırmasını yaparak, clor-ph, çöktürücü, kimyasallarının hazırlanması ve tatbiki ile Pazartesi günleri yosun önleyici yapmak, Devir daim, redoks sistemini çalışır durumda tutmak; bozulan rulmanların değişimi, vana çekvalf bakım ve tamiri gerektiğinde yenisi ile değiştirilmesi, kum filtrelerinin ters yıkama ve durulamasının yapılması, havuz suyu ve dek sıcaklığının istenilen değerde tutulması, buhar arızası olduğu zaman kapalı devre kazanın devreye alınması, eşanjör ve klima sisteminin çalışır durumda bulunmasını sağlamak, bakımlarını yapmak, arızalanan parçalarının değiştirilmesi, her gün havuz suyu dip temizliğini yapmak.
- Sıhhi tesisatın faal durumda bulunmasını sağlamak, sistemin pis su borularının ve giderlerinin tıkanması halinde gerekli tamiratın yapılması, yenisi ile değiştirilmesi, arızalanan musluk, batarya, duş başlıklarının onarılması veya yenisi ile değiştirilmesi.
- Üniversitemiz Rektörlüğü ve bağlı iş yerleri işletme toplu sözleşmesinde belirlenen, işin tanımında belirtilen görevleri ve birim amiri tarafından verilen işleri yapmak.
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna uygun çalışması.

Temizlik Personeli

- Erkek-Bayan soyunma odalarının ve dolapların temizliğini sağlamak,
- Resepsiyon bölümünün temizliğini ve bakımını sağlamak,
- Duşların bulunduğu bölümde duş tekneleri, lavabo ve tuvaletlerin temizliğini sağlamak,
- Havuza çıkış bölümündeki ayak havuzunun suyunu kontrol ederek temizliğini sağlamak,
- Çöp bidonlarını düzenli olarak boşaltarak, koku yapmasını önlemek,
- Soyunma odalarında sigara içilmesini önlemek düzeni sağlamak,
- Havuz ana giriş merdivenlerinin temizliğini sağlamak,
- Saunanın temizliğini sağlamak,
- Saunayı sürekli kontrol edip kirli peştamalların alınıp temizlenmesini sağlamak,
- Havuz deki ve tribün(merdivenleri dahil) temizliği sağlamak,
- Ofisler bölümünde odaların temizliğini sağlamak,

- Havuz çevresinin (havuz binasının dışı) temizliğini sağlamak,
- Engelli soyunma odalarının temizliğini sağlamak,
- Havuz deki ve kullanım alanının hazırlanmasını sağlamak,
- Sıfır Atık yönetim Sistemine Göre Atıkların Depolanması talimatlarında belirtilen uygulamaların sağlanması,
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna uygun çalışması.

5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1 İdari Denetim

İdari denetim; İdarenin yapmış olduğu işlem ve eylemlerin idari kuruluşlar tarafından denetlenmesidir.

İdari denetim iki şekilde yapılmaktadır.

6.1.1 İç Denetim

Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Havuz Müdürlüğü kendi birimleri için İç Denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek zorundadır. Havuz Müdürlüğü bünyesinde görev yapan gerekli eğitimler sonucunda İç Denetçi unvanı ve belgesi verilmiş olan personel tarafından her yıl Şubat ayında planlı İç Denetim yapılmaktadır.

İç Denetçilerin Görevleri şunlardır;

- Kurum politikaları, planlar, prosedürler, talimatlar, görev yetki, sorumluluklar, kanunlar ve yönetmeliklerle uyumluluk süreçlerini incelemek,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Müdürlüğün işlemlerine ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, planlara, programlara ve performans kriterlerine uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- İyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
- Denetimi sırasında veya denetim sonuçlarına göre eksiklikleri belirleyerek raporlamak ve takibini yapmak Müdürlüğün gideremeyeceği eksikliği Daire Başkanlığına bildirmektir.

6.1.2 Dış Denetim

Havuz Müdürlüğü tarafından Havuz ve Sauna hizmetleri, Yüzme Eğitim Hizmetleri ve Yüzme Takımlarına ve Topluluklarına antrenman ortamı hazırlama hizmeti alanında 2008 yılında eğitimler alınmıştır. Bunu takiben 3 Şubat 2009 yılında TS EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. 2010 Gözetim tetkikinde belge yenileme çalışması yapılmış olup, Müdürlüğümüzün TS EN ISO 9001: 2008 şartlarına uygun bir Kalite Yönetim Sistemine sahip olduğu onaylanmış ve belgesi alınmıştır. Bu belgenin geçerliliğinin devamı ve sürekliliği için her yıl Mart - Mayıs ayında Türk Standartları Enstitüsü tarafından gözetim tetkiki, üç yılda bir belge yenileme tetkiki yapılmaktadır.

Ayrıca Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı birimince havuz suyu (Fiziksel ve mikrobiyolojik) numuneleri alınarak laboratuvara gönderilmekte ve gelen sonuçlar üzerinden denetim sağlanmaktadır.

6.2 Mali Denetim

5018 Sayılı Kanunda da ifadesini bulan, Sayıştay tarafından kamu idaresinin hesabına ilişkin olarak yürütülecek olan mali denetim; Kamu idaresinin gelir, gider ve mallarına ilişkin hesap ve işlemlerinin Kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygun olup olmadığının tespit edilmesini, mali tabloların mali raporlama standartları doğrultusunda

denetlenen kurumun mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bir biçimde gösterip göstermediğinin değerlendirilmesidir.

Mali denetim: Kamu idaresine tahsis edilen kamu kaynaklarının yasama organınca öngörülen amaçlara ve hizmetlere harcadığı, mali tablolarda yer alan kayıt ve bilgilerin dayanağı olan gelir-gider ve mallara ilişkin işlemlerin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirildiği, mali tabloların şekil ve içerik açısından mali raporlama sistemine uygunluğu, mali tablolarda yer alan rakamların kuruma ait tüm işlemleri içerecek şekilde doğru ve güvenilir olduğuna ilişkin makul güvence elde etmek amacı ile yürütülecektir.

Mali Denetim iki yolla yapılmaktadır.

6.2.1 İç Denetim

Üniversitemiz bünyesinde görevli olan Denetçiler tarafından mali konularla ilgili tüm işlem ve eylemlerin incelemesi işidir.

6.2.2 Dış Denetim

Üniversitemizin tüm birimlerinin dâhil olduğu dış denetim Sayıştay denetçileri tarafından yapılmaktadır.

II – AMAÇ VE HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

1. Fiziksel Yapı ve Donanımlar ile İlgili Amaç ve Hedefler

- Kapalı ve Açık Havuz çanaklarının, fayansların yenilenmesi; Yenilenme yapılamadığı takdirde çanakların ve havuz çevresindeki dek ve taşma savaklarının deforme olmuş derz araları komple boşaltıldıktan sonra havuzlara özel derz dolgusu ile tekrar doldurulması gerekmektedir. Normal derz dolgu her sene yapıldığı halde derz araları kısa sürede boşalmakta ve yosunlaşma oluşmaktadır. Kapalı Havuz dekinden galeri kısmına akıntılar bulunmaktadır. Bu çalışma yapılırken su basma hattı ucunda bulunan nozullerin ve kulvar takma aparatlarının, atlama tahtalarının yenilenmesi, Açık Havuza da iki adet kulvar takma aparatı ilave edilerek basma hattındaki ve dip emişlerdeki arızaların giderilmesi, Kapalı Yüzme Havuzu çanağındaki güçlendirme bölümünün gözden geçirilerek çürüyen bölümlerinin yenilenmesi gerekmektedir. Açık Yüzme Havuzu tadilatı sonrasında seramiklerin kış gelmeden attığı, fayansların döküldüğü görülmüş olup, çanağın su kaçırdığı tahmin edilmektedir. Büyük bakım onarım kapsamında tekrar gözden geçirilerek eksikliklerinin giderilmesi gerekmektedir.
- Kapalı Yüzme Havuzunun yer yer çürüyerek dökülmeye başlayan çatı profillerinin tamamının yenilenmesi. Yağışlı ve rüzgârlı havalarda çatı saçak altlarından yağmur ve rüzgâr girmekte olup, ısı kaybının ve akıntının önlenmesi için gerekli keşif yapılarak uzay çatının taşıyıcılığının ölçülüp gerekiyorsa yenilenmesi.
- Kapalı Yüzme Havuzunu çevreleyen duvarlarda, soyunma odaları duvarlarında yer yer büyük çatlaklar oluşmuştur. Açık Havuza bakan bölümdeki kolon bağlantısı kopmuştur. Gerekli keşif ve incelemenin yapılması, kolonların taşıyıcılık özelliklerinin kontrol edilerek gerekiyorsa güçlendirilmesi gerekmektedir. Kapalı Havuzu çevreleyen duvarlara dış cephe yalıtımı yapılması, yerinde inceleme yapılarak yoğun yağışlarda terastan tribünlere su basmasını önleyecek yapısal önlemlerin alınması, Teras akıntısının doğru eğimle verilmesi, yağmur oluklarının genişletilerek yenilenmesi ve gider bağlantılarının sağlanması,

- Havuz pimapen ve camlarının havuzlara uygun malzeme (yosunlaşmayı önleyecek, soğuşu geçirmeyecek) ile yenilenmesi,
- Klima ve fan coillerin bakımlarının yapılması. Sık sık arızaya giren klimaların aktif hale getirilmesi.
- Yangın alarm sisteminin havuzlara uygun bir sistem ile yenilenmesi. (Mevcut alarm sistemi çalışmamaktadır.)
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanununa göre kimyasal malzemelerin içeride depolanmasının risk teşkil etmesinden dolayı Havuz Müdürlüğü çevresinde uygun görülen yere kimyasal malzemelerin korunabileceği uygun depo yapılması.
- Sıcak Su tanklarını taşıyan platformların yerinde incelenerek gerekirse yenilenmesi. Arızalı tankın sökülerek, bertaraf edilmesi.
- Tüm çalışanlar için İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına uygun dinlenme mekânı bulunmamaktadır. Özellikle sağlık ve güvenlik açısından riskli bir alan olan Makine Dairesinde çalışan Teknik Personel için uygun dinlenme odası tahsis edilmesi.
- Basma Hattı motorları bakım ve sarım işlemlerinin yapılması, çek valf değişimlerinin yapılması. Sürekli arıza veren ve yedek parça temininde sorun yaşanan hem duş suları hem de havuz suyu eşanjör sisteminin günümüze uygun sistemlerle yenilenerek, otomasyona geçilmesi, İş Sağlığı ve Güvenliğine uygun şekilde (ofis alanından uzak olacak şekilde) yeniden konumlandırılması.
- Yazlık ısıtma sistem kazanının bakım ve onarımının sağlanması.
- Soyunma odası duş ve dolaplarının, soyunma kabinlerinin yenilenmesi.
- Saunanın yenilenmesi, yenilenmemesi halinde bir kısmının erkek soyunma odasına katılması, bir kısmının da hakem ve antrenör odası olarak planlanması.
- Açık Havuz Resepsiyonunun yenilenerek modern bir görünüme kavuşturulması. İnternet ve telefon hattının yapılması.

2. Yönetsel Amaç ve Hedefler

- T.C. Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Yönetmeliklerinde verilen değerler doğrultusunda havuz suyu kalitesinin korunması,
- Personelin ilgili mevzuata uygun şekilde eğitim almalarını sağlamak,
- Çalışanların gelişimlere, gelişmelere ve yeni teknolojilere uyumunun sağlanması, bilgi ve becerilerinin artırılması,
- Çalışanların verimlilik kavramı ve verimliliğin artırılması konusunda bilinçlendirilmesi,
- Sürekli iyileşme ve kalitenin yükseltilmesi doğrultusunda çalışanların birlik ruhu içinde, uyumlu ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamalarına yardımcı olunması, davranışlarının olumlu yönde değiştirilmesi,
- Hizmet kalitesinin sürekliliğini sağlamak,
- Hizmetin analizini yapmak için ölçmek ve iyileştirmesini yapmak,
- Yeni işe başlayan personel veya çalışmakta olan personelin kendi dallarında gelişmelere uyum sağlaması için eğitim almalarını sağlamak,
- Müdürlük ve çalışmaları ile ilgili alınan kararları personel ve kullanıcılarımızla paylaşmaktır.
- Açık Havuzun kullanılmadığı dönemlerde üzerinin kapatılacağı, teller üzerinden geçişin engelleneceği İş Sağlığı ve Güvenlik önlemlerinin alınması,

- Kapalı Havuzun galeri kısmında kaynağı belirlenemeyen akıntının tespit edilerek Kapalı Havuzun kapalı olduğu dönemde bakım ve onarımının yapılması.
- Makine Dairesinden Müdüriyete çıkan merdivenlerde yoğun hava sirkülasyonu ve koku bulunmakta olup, hava sirkülasyonunun giderilerek kokuyu giderecek havalandırmanın yapılması. Kapalı Havuz Ambulans yolu Danışma ve Resepsiyon yürüyüş yolu aydınlatması kötü olup, aydınlatma direkleri ile yeterli aydınlatmanın sağlanarak, İş Sağlığı ve Güvenliğine uygun hale getirilmesi.
- Açık Havuz dış aydınlatmasının sağlanması.
- Müdüriyet odası tavan kaplamaları düşmek üzere olup, ofis aydınlatması ve havalandırması yetersizdir. Yerinde inceleme yapılarak pencerelerden gerek aydınlatma gerekse havalandırma yönünden daha fazla faydalanmak üzere gerekli düzenlemenin yapılarak İş Sağlığı ve Güvenliğine uygun hale getirilmesi.
- Sağlıklı ters yıkama yapılamamakta gider taşmaktadır. Gerekli yapısal düzenlemenin yapılması.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Kapalı ve Açık yüzme havuzlarını yönetmek üzere kurulan Müdürlüğümüz, Kalite Yönetim Sistemi Standardının şartlarına uyarak etkinliğini sürekli iyileştirmek, çevreye duyarlı, iş sağlığı ve güvenliğine önem veren anlayış çerçevesinde, yasal şartlar doğrultusunda kullanıcı beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayarak memnuniyetlerini sağlamaktır. Öğrenci, personel, personel ailesi, mezun, mezun ailesi ve misafir kullanıcılarımızın Havuz ve Sauna hizmetleri, Yüzme Eğitim Hizmetleri ve Yüzme Takımlarına ve Topluluklarına antrenman ortamı sunma hizmetlerinde bulunmak ve bu hizmeti yaparken stresten uzak bir yaşam için güvenli ortamda, eğitilmiş personel aracılığı ile sağlıklı, hijyen koşullarına ve yasal şartlara uygun, Uluslararası standartlarda su sporları yapma olanağı sağlamak, Üniversitemiz Yüzme Takımına ve topluluklarına antrenman ortamı hazırlamak, kullanıcı memnuniyetini sağlayarak hizmetimizi izleyip ölçmek ve sürekli iyileştirmek temel amacımızdır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1 Ödenek ve Harcamalar

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olan Havuz Müdürlüğü 2024 yılında **553,825 TL** harcama yapmıştır. Harcamalar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Bütçe Tertibi	2023 Harcamalar	Oran %
03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	514,545 TL	% 92,9
03.5 Hizmet Alımları	37,180 TL	% 6,7
03.7 Menkul Mal, Gayri maddi Hak Alım, Bakım Onarım Giderleri	2,100 TL	% 0,3
Toplam	553,825 TL	% 100

1.2. Gelirler

Havuz Müdürlüğünün geliri; Kapalı Havuz kullanıcı giriş ücreti, Açık havuz kullanıcı giriş ücreti, Sauna kullanıcı giriş ücreti, Federasyon maç ücretleri ve üyelik başvurularından alınan ücretlerden oluşmaktadır.

2024 yılı Ocak- Aralık aylarında, Havuz Müdürlüğünde Başvuru gelirleri, 305,523,00 TL, Federasyon Maç Gelirleri 100,800,00 TL, Spor Kulübü- Yaz Okulu 47,173,00 TL Kredi Kartı ile Seans Ücreti Ödeme Tutarı 670,003,50 TL, Utarit Sistemi Ödeme Tutarı 175,717,50 TL, Toplamda 1,299,217,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Havuz Müdürlüğü giderlerini karşılamak amacıyla tahsis edilen ödenekten yıl içinde, Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme alımları için, 514,545 TL, Hizmet alımları için, 37,180 TL, kullanılmış olup, yıl sonu toplam harcamamız 553,825 TL olmuştur.

B. Performans Bilgileri

• İdari Hizmetler

1. Birim Faaliyet Bilgileri

1.1. Havuz Birimi

2024 Yılı Havuz Müdürlüğünde Yapılan Müsabakalar

14.03.2024	Sutopu U17 Kadınlar Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (6 adet)
15.03.2024	Sutopu U17 Kadınlar Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (12 adet)
16.03.2024	Sutopu U17 Kadınlar Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (12 adet)
17.03.2024	Sutopu U17 Kadınlar Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (8 adet)
5-6-7-8.05.2024	Üniversitelerarası Yüzme Şampiyonası Müsabakası
9.05.2024	Sutopu U17 Erkekler Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (6 adet)
10.05.2024	Sutopu U17 Erkekler Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (12 adet)
11.05.2024	Sutopu U17 Erkekler Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (12 adet)
12.05.2024	Sutopu U17 Erkekler Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (8 adet)
28.11.2024	Sutopu U16 Kadınlar Altın Grup ve Bronz Grup3 1. Devre Müs. (3 Adet)
29.11.2024	Sutopu U16 Kadınlar Altın Grup ve Bronz Grup3 1. Devre Müs. (Tüm Gün)
30.11.2024	Sutopu U16 Kadınlar Altın Grup ve Bronz Grup3 1. Devre Müs. (Tüm Gün)
01.12.2024	Sutopu U16 Kadınlar Altın Grup ve Bronz Grup3 1. Devre Müs. (Tüm Gün)

2024 Yılı Kapalı Yüzme Havuzu Kullanımı

Kapalı havuzumuzdan yararlanmak isteyen kullanıcılarımızın <https://rez.metu.edu.tr/> sistemi üzerinden rezervasyon yaptırarak havuzu kullanmaları sağlanmıştır. Haziran ayından itibaren online üyelikler alınmaya başlamış olup mezun ve misafir kullanıcılar da havuzumuzu kullanmışlardır.

Aylar	Öğrenci	Personel	Personel Ailesi	Misafir	Mezun	7 Yaş Altı	Toplam
Ocak	706	360	58	21	75	8	1.228
Şubat	1.219	428	51	20	115	4	1.837
Mart	1.291	395	46	16	75	11	1.834
Nisan	1.068	288	40	12	49	2	1.459
Mayıs	1.165	367	43	12	82	3	1.672
Haziran	911	365	71	20	48	6	1.421
Temmuz	1.994	636	145	13	18	25	2.831
Ağustos	3.084	815	164	19	13	44	4.139
Eylül	654	222	23	1	7	11	918
Ekim	1.430	339	26	5	45	4	1.849
Kasım	1.669	320	171	247	441	95	2.943
Aralık	864	371	25	8	97	5	1.370
Toplam	16.055	4.906	863	394	1.065	218	23.501

2024 Yılı Açık Yüzme Havuzu Kullanımı

Aylar	Öğrenci	Personel	P. Ailesi	Misafir	Mezun	7 Yaş Altı	Toplam
Temmuz	1324	358	107	7	11	21	1828
Ağustos	3086	827	177	23	33	53	4199
Eylül	657	226	25	1	6	11	929
Ekim	1433	341	28	5	47	4	1858
Toplam	6500	1752	337	36	97	89	8.557

1.2 Satın Alma Birimi

Havuz Müdürlüğü ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda 1 adet İhale, 13 adet Avans, düzenlenmiştir. 1 adet Devir Alma,1 adet Ambarlar Arası Devir, 1 adet te tüketim çıkışı yapılmıştır. 1 adet Hurda çıkışı yapılmıştır.

Satın alma tarafından gerçekleştirilen 2024 yılı işlemlerinin özeti aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

İşlem Türü	Sayısı
Satın alma (ihale)	1
Satın alma (Harcama talimatı)	13
Toplam	14

1.3 Taşınır İşlem Birimi

Taşınır

İşlem birimi olarak 2024 yıl sonu ve 2024 yılı başlangıcı sayım ve durum tespiti yapılmıştır. Demirbaş sayımı yapılarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na bilgi ve evraklar teslim edilmiştir. Satın alma ile gelen malzemelerin Muayene Kabul komisyonunca kabulü gerçekleştirilerek Taşınır İşlem Fişi ile Depo girişleri yapılmıştır.

2024 yılında Havuz Müdürlüğü taşınır işlem birimi tarafından düzenlenen taşınır işlem fişi tür ve sayıları aşağıda gösterilmiştir.

İşlem Türü	Sayısı
Yıl Devri (Çıkış)	1
Yıl Devri (Giriş)	1
Taşınır İşlem Fişi (Satın Alma)	1
Tüketim	24
Devir Giriş	1
Ambarlar Arası Devir Alma	1
Hurda çıkış belgesi	1
Toplam	30

2. Bakım Onarım Faaliyet Bilgileri

Meydana gelen arızaları hizmetin aksamadan devam ettirilmesi temel alınarak gün içinde, bayan soyunma odalarında oluşan arızalar gece giderilmeye çalışılmakta, tüm teknik personel özveri ile çalışmaktadır.

2.1 Günlük bakım ve Kontroller:

- Sistemde su ve buhar kaçağı kontrolü,
- Filtre, manometre basınç kontrolü,
- Sistemdeki vana ve boruların kontrolü,
- Savakların kontrolü,
- Rezerv tank kontrolü,

- Pompaların kontrolü (Ses vs.),
- Dozaj pompalarının kontrolü,
- Otomatik kontrol sisteminin kontrolü,
- Havuz suyu kimyasallarının hazırlanması ve seviye kontrollerinin yapılması,
- Havuz suyunun PH değeri günde en az 4 defa kontrol edilmesi,
- Havuz suyunun klor değeri günde en az 4 defa kontrol edilmesi,
- Havuz dip temizliğinin yapılması.

2.2 Haftalık Bakım:

- Pompa ön filtresinin açılıp temizlenmesi,
- Makine dairesinin ve teknik ekipmanların temizlenmesi,
- Havuz galerisinin bakımı ve temizliği,
- Filtre ters yıkamasının yapılması,
- Ana ısı sisteminde bulunan eşanjörler, vanalar, kondensatörler, sirkülasyon pompaları, elektrik motorları, kayışlarının kontrolü ve gerekli ise bakımı yapılır,
- Gerekli ise klor şoklaması yapılır.

2.3 Aylık Bakımlar:

- Havuz suyunun genel durumunun kontrol edilmesi,
- Havuz suyu numunesi alınarak kimyasal ve bakteriyolojik analizleri yaptırılıp, çıkan rapor sonucuna göre yapılacak uygulamalara hemen başlanması,
- Yıllık bakımların Açık ve Kapalı Havuz bakım planı doğrultusunda yapılmasıdır.

Müdürlüğümüzde bakım ve onarımlar üç şekilde yapılmaktadır;

- Müdürlük teknisyenlerinin yaptıkları bakım ve onarımlar,
- Müdürlük teknik personelin teknik bilgi ve beceri alanına girmeyen ve hizmet satın alımı yolu ile firmalara yaptırılan bakım ve onarımlar,
- Müdürlük teknik personelinin faaliyet alanlarına girmeyen mimari yapı ve projeler doğrultusunda (EBYS bakım onarım formu doldurularak) Üniversitemiz Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığına bağlı birimler tarafından yapılan bakım ve onarımlardır.

Ayrıca 2024 yılında Kapalı ve Açık Havuzda yapılan küçük çaplı tadilatlarla ilgili bilgiler aşağıda belirtilmiştir:

- Havuz Müdürlüğü galeride kullanılmak üzere 40'lık (2 adet) vanaya tamiri yapılmıştır.
- Sıcak su tankının yanındaki boru patlamıştır. Değiştirilmiştir.
- Havuz Müdürlüğü, resepsiyon birimine yerinde ölçü alınarak pano yapılmıştır.
- Havuz Müdürlüğü teknik personeli tarafından 4 adet klozet tamiri yapılmıştır.
- Patlayan kalorifer hattı, sıcak su borusunun tamirinin yapılmıştır.
- Duş suları eşanjör sistemindeki patlayan borunun tamir edilmiştir.
- Cankurtaran odasına yerinde ölçüsü alınarak dolap, masa ve etajer yapılmıştır.
- Erkek soyunma odası fayans ve köşebentleri kırılmış tamirinin yapılmıştır.
- Havuz Müdürlüğünde kullanılmak üzere 36 watt floresan lamba alınmıştır.
- Sıcak su tanklarının olduğu yerde iki parmak küresel vana değişmiştir.
- Kadın soyunma odası ızgara çitasının onarımı yapılmıştır.
- Kapalı Yüzme Havuzunda bulunan teras korkuluklarına antipas ve boya yapılmıştır.
- Makine Dairesine en 180 cm, boy 60 cm, yükseklik 30 cm profil tabla yapılmıştır.
- Havuz Müdürlüğü giriş yolundaki iki yönlü çökme ve deformasyon onarımı yapılmıştır.

- 13x1500 klor havalandırma kayışı deforme olmuştur. 4 adet verilmesi kayıp alınıp bakımı yapılmıştır.
- Daha önce de tamir edilen akümülatör tankı girişinde kaçak oluşmuştur. Tamiri yapılarak kaçak giderilmiştir.
- Müdüriyet lavabosunda alüminyum asma tavanının bir parçası çitasından ayrılarak yere düşmüştür. Yerinde incelenerek tamirinin yapılmıştır.
- Havuz makine dairesinde mevcut olan 1 nolu klimayı besleyen sıcak su devir daim motorlarından iki tanesi sürekli arızada, 1 tanesi tamir edilip diğer motor atıl durumda.
- Havuz makine dairesinde bulunan havalandırma sisteminde ki motordan çok ses gelmekte. Yukarı kısımlarında çürümeler olup delinmeler görülmüştür. Keşif yapılmış olup yeniden havalandırma sistemi kurulmuştur.
- Havuz deki kadın soyunma odası çıkışı sağ tarafta yer alan ahşap duvarda açılmalar olmuş ve kullanıcı için risk oluşturmaktadır. Keşif yapılarak iyileştirme yapılmıştır.
- Havuz Müdürlüğü ofis katındaki eşanjör kalorifer hattındaki çatlak tamir edilmiştir.
- Erkek ve kadın soyunma odası (dek çıkış bölümü) bölme paravan yerinden çıkmış olup, eğilen metal profil ve paravanın tamiri yapılmıştır.
- Havuzdan soyunma odasına giden merdiven arası alüminyum kapının tamirata yapılmıştır.
- Açık Havuz çanağının deforme olan, kırılan ve dökülen fayanslarının tamiri yapıldı.
- Açık Havuz Çevre çimlerin biçilmesi her ay yapıldı.
- Havuz Müdürlüğüne ait Motorların arkasına Kablo kanalını yükseltmek için (yerinde ölçü alınarak) profilden ayak yapıldı.
- Resepsiyon tarafında, merdiven üzerinde bulunan tutamak, yerinden çıkmış olup, bakım ve tamiri yapıldı.
- Açık Yüzme Havuzu dış cephesinin boyandı.
- Açık Havuz çeşmesinin bakım-onarımının yapıldı.
- Açık Havuz dekinin açılan yerlerine derz ve dolgusu yapıldı.
- Resepsiyon birimi dış merdivenlerine yapılan sallanan korkuluğun güçlendirilmesi yapıldı
- Kapalı Yüzme Havuzu içinde bulunan camlı bölmenin üstü kapatıldı.
- Açık Havuz girişi ve resepsiyon kısmının boyası yapıldı.
- Açık Havuz Resepsiyon girişinin tabanından yoğun şekilde su gelmektedir. İncelenerek arızanın giderilmesi.
- Kapalı Havuz çanağının ve dekinin havuzlar derz dolgusu talep edilmişse de çanak derzi yapılabilmektedir.
- Havuz basma hattı sirkülasyon motorları ve yardımcı aksanların bakım ve onarımı tamamlanmıştır.
- Yıllık kazan ve yardımcı aksanlarının bakımının yapılmıştır.
- Yıllık Havuz Klima sisteminin bakım ve onarımının yapılmış olsa da bir adet klima çalışmayıp direk arızaya geçmektedir.
- Eşanjör odasında yeni sezon açılmadan deforme olan vanaların değişimi ve sistemin bakımının yapılması planlansa da sadece kondestop değiştirilmiştir.
- Açık Havuz Makine Dairesi delik olan kaloriferin tamiri yapılmıştır.
- Kapalı Havuz boşalan Havuz savaklarının derzi yapılmıştır.
- Yerine ölçü alınarak denge tankı içine paslanmaz malzemenin ızgara süzgeç yapılmıştır.
- Denge tankının içine şamandıra yapılmıştır.
- Ana su şebekesi soğuk su kolektörü su akıtmakta olup tamiri yapılmıştır.
- Sıcak su tanklarına çıkan merdiven çürümüştür. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında yenilenmesi yapılmıştır.
- Soyunma odaları giriş kapılarının bakımlarının yapılarak boyanması yapılmıştır.

- Isıtma sistemindeki bozulan emniyet ventilinin değişimi yapılmıştır.
- Klimaların kayış değişimi için 2 adet 13*2550, 2 adet 13*2400 kayış ve 1 adet spiral boru verilmiş tamiri yapılmıştır.
- Sekreterlik ofisi, makine dairesi ve personel odasının petek tamirleri muhtelif zamanlarda yapılmıştır.
- Havuz duvarında oluşan çatlağın köpük ile doldurulması tamamlanmıştır.
- Havuz park girişinin betonu çökmüş tamiri yapılmıştır.
- Makine dairesi sıcak su tanklarına çıkan merdiven korkuluğu yerine kaynatıldı.
- Dekten engelli odasına açılan kapının altı çıkmış olup bakımının yapıldı.
- Deforme olan Ofis koltuklarının tamiri yapıldı.
- Resepsiyon ve Danışma merdivenlerine kıvrıcık halı sermek üzere yerinde ölçüsü alınarak metal sabitleyici aparat yapımı tamamlandı.
- Sıcak su eşanjöründe buhar kaçağı giderildi.

1. Kalite Yönetim Sistemi Faaliyet Bilgileri

TS EN ISO 9001 2015 Kalite Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde 18 Nisan 2023 tarihinde 1. Gözetim Tetkiki başarı ile gerçekteşmiştir.

2. Eğitim ile İlgili Faaliyet Bilgileri

2024 yılı içerisinde verilen tüm eğitimler ve katılımcı sayılarını gösteren tablo aşağıda sunulmuştur.

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Katılımcı Sayısı
Eğitim	Devlet malını koruma ve tasarruf tedbirleri	Muhtelif
Eğitim	Günlük hayatta ve kamu binalarında enerji verimliliği	“
Eğitim	İnsan hakları temelinde iş yerinde cinsiyet eşitliği	“
Eğitim	Günlük hayatta su verimliliği	“
Eğitim	Demans ve Alzheimer farkındalık eğitimi	“
Eğitim	Acil durum Ekip eğitimi	“
Eğitim	Yüksekte çalışma eğitimi	“
Eğitim	Taşınır Kayır ve Harcama Yön.Sis.Eğitimi	2
Eğitim	Etkili ve Doğru İletişim	Muhtelif
Eğitim	Çalışma Ahlaki Eğitimi	“

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Kullanıcılardan gelen eleştiri ve şikâyetlere açık olma, gerekli düzeltmenin yapılabilmesi için önerilerde bulunma, öneri ve şikâyetlerin makul olması halinde iyileştirmeler için çalışmaların yapılmasıdır.
- 2021 yılında uygulamaya geçirilen Rezervasyon sistemi ile kullanıcı kayıtlarından her türlü istatistik veri sağlama imkânı doğmuştur.
- İSG Biriminin oluşturulmuş olması ve eksikliklerin bu birim ile koordineli olarak takip edilebilmesi,

B. Zayıflıklar

- Bina ve teknik alt yapı problemleri, yapı ve sistemlerin eski ve eksikliklerinin olması, yenilenmesi konusundaki yetersizlikler, tadilatlarla ilişkin plan ve projelerin sağlıklı yürütülememesi, işin eksikli teslimi, yapılan değişikliklerin proje olarak kayıt altına alınıp alınmadığının bilinmemesi,
- Bütçe kaynaklı eksiklikler (küçük, büyük tadilatların ve alımların zamanında yapılamaması), projelendirmenin uzun sürmesi vb. nedenlerle öngörülebilirlik olmadığı için birim tarafından takım, topluluk ve kullanıcılara zamanında bilgilendirmenin yapılamaması, tadilatların belirtilen sürelerde yetiştirilememesi ve büyük tadilatlarda projelendirme aşamasında birimler arası koordinasyonda yaşanan sıkıntılar,
- Teknik personel eksikliği, her branştan personele duyulan ihtiyaç, geçmişten bu güne istihdama ilişkin eksik, yanlış uygulamalar nedeniyle yaşanan sorunlar ve vardiya düzenlemesi, uzun çalışma saatleri nedeniyle ikili, üçlü vardiya sistemlerinin uygulanmaya başlaması nedeniyle yaşanan personel huzursuzlukları.
- Ayrılan, Uzun süreli izinli ve raporlu olan personel yerine eleman temin edilememesi,
- Teknolojik yetersizlikler,
- Tasarruf tedbirleri nedeniyle büyük çaplı tadilat ve bakım onarımların zamanında giderilememesi,
- İşe uygun eleman temininde yaşanan sıkıntılar,
- Isı Su sistem arızaları konusunda birimde teknik personel olduğu gerekçesi ile desteğin kesilmesi, zamanında destek alınamaması, hangi arızaların Isı Su İşletme Müdürlüğü tarafından hangi arızaların birim içi giderilebileceği yönünde yaşanan uyumsuzluklar ve arıza sürecinin uzaması.
- Ücret ve sosyal haklarda yaşanan gerileme (Servislerin kalkması, yemek ve barınma ücretlerinin ülke genelinde artması) nedeniyle personelde oluşan isteksizlik, sağlıksız iş üretimi,
- Yangın alarm sisteminin yenilenememiş olması,
- Elektrik ve sıcak su, soğuk su tesisatlarının galeri sistemi ile ayrılmamış olması,

C. Değerlendirme

- Müdürlüğümüzde bir Kapalı Havuz, bir Açık Havuz ve Sauna mevcut olup bunların işlevleri ile ilgili konuların görüşülüp, şikâyetlerin ve önerilerin tartışılıp değerlendirildiği senede bir gerçekleşen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında uygulamalar ile ilgili kararlar alınarak Üst Yönetime bildirilir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Büyük tadilatların çok önceden planlanıp, projelendirilip havuzların kapalı olduğu süreçte yapılabilmesi, tadilat devam ederken konu ile ilgili uzman personelin sürekli yapılan tadilatı takip etmesi,
- Personel memnuniyetini artırmak için çalışma ortamının iyileştirilmesi sosyal aktivitelerin artırılmasıdır.

EKLER

GZFT ANALIZI

GÜÇLÜ YANLAR	ZAYIF YANLAR
<p>Görev yapan personelin tecrübeli, yaptıkları iş ile ilgili okullardan mezun veya sertifikalı paylaşımcı, özverili ve sorumluluk sahibi oluşu.</p> <p>2024 yılında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca 4 adet Spor Uzmanı (Cankurtaran) alımı gerçekleştirilmiş olup, kadrolu cankurtaran sorunu kalıcı bir şekilde çözülmüştür.</p>	<p>Aynı işi yapan personelin farklı kadrolarda, farklı ücret ile istihdam ediliyor olması,</p> <p>Emekli olan, ücretsiz izne ayrılan personelin yerine yeni personel istihdamının sağlanamaması, işe uygun personel temininin yapılamaması, personelin vardiyalı çalışması, 8 saatlik 2 li ve 3 lü vardiyaya geçiş sürecinde yaşanan sıkıntılar ve çalışanların süreci kabullenmemesi.</p>
<p>Rezervasyon Programı ile kullanıcı kabulü gerçekleştirilmekte olup, her türlü kullanıcı istatistiklerine ulaşılabilenkte, arıza, bakım onarım vs. durumlarda kullanıcıya hızlıca toplu mail atılabilmekte, giriş kayıt kontrolü yapılabilmektedir.</p>	<p>Maddi kaynaklardaki yetersizlikten ötürü teknolojik imkânlardaki kısıtlamalardan dolayı eskiyen fiziksel alt yapı, Binanın ve içinde bulunan sistemlerin eski olmasından dolayı sürekli yaşanan arızalar ve alt yapı sorunları</p>
<p>Kalite Yönetim Sistemi kapsamında hizmetimizin belgelenmiş olması</p>	
<p>Havuz Müdürlüğü büyük tadilat işlerinde üniversitemizin diğer birimlerinden (Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı ve alt yapı birimleri) destek alınıyor olması.</p>	<p>Büyük tadilatlardaki ihaleler için 3 aylık zaman diliminin yeterli gelmemesi, verilen işin zamanında teslim edilememesi, Mevzuat gereği ihaleyi kazanan firmanın tadilat sırasında kullandığı malzeme veya işçiliğe bağlı olarak daha sonra sıkıntı yaşanması,</p>
<p>Pazartesi günleri hariç haftanın 6 günü günlük 14 saat hizmet veriyor olması.</p>	

FIRSAT	TEHDİT
<p>Rezervasyon programı ile arıza, tatil, bakım çalışmaları vs. durumlarında bildirim hızı bir şekilde yapılarak toplu mail atma imkanının olması.</p> <p>Federasyon maçları vs. durumlarda rezervasyon kapatılarak kapalı ve açık rezervasyonlar ile seansların doluluk oranları görmeleri sağlanmıştır. Kullanıcı kendisine uygun seansı seçebilmektedir.</p>	<p>Eskiyen Altyapı, ısı, elektrik, sıhhi tesisat vb. sistemlerinin havuz nem oranının yüksek olması nedeniyle oluşan korezyon, binanın oturması nedeniyle bina içerisinde kolon ve soyunma odalarında oluşan kırılmalar, sıcak ve soğuk su hatlarındaki kaçaklar nedeniyle bina taşıyıcılık özelliklerinin zarar görmesi, eskiyen fancoil, klima ve eşanjör sistemi nedeniyle sağlıklı ısı ve nem ayarının yapılamaması,</p>
<p>Rezervasyon sistemi ile her türlü istatistik veri sağlama imkanının sağlanmış olması,</p>	<p>Nitelikli idari personelin istihdam edilmesi ve kariyer planlaması önündeki zorluklar. İşe ve ihtiyaca uygun personel yönlendirilmemesi.</p>
<p>Rezervasyon sisteminin Kullanıcılara zaman yönetimi konusunda avantaj sağlaması,</p>	<p>“Organizasyon ve yönetim”, “mali yönetim”,” ve “personel seçimi ve istihdamı” konularında birim yöneticisinin karar alma imkânlarının mevcut kamu hiyerarşi içerisinde kısıtlı olması</p>
	<p>Federasyon maçlarında Federasyon kaynaklı eksiklikler, sağlık personeli, güvenlik, ambulans sağlama vs. konusundaki yetersizlikler.</p>